**10.01.2023 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены следующие вопросы:

Рассмотрение уведомлений о наличии у муниципального служащего администрации Еткульского муниципального района личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Решение:

1.1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими, направившими уведомления, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

1.2 Рекомендовать муниципальным служащим обеспечить выполнение предложенных ими мер по предотвращению конфликта интересов (передача полномочий другому должностному лицу) в полном объеме.

**18.01.2023 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего администрации Еманжелинского сельского поселения о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решение: 1. Установить, что иная оплачиваемая работа может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, а личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

2. В согласовании выполнять иную оплачиваемую работу муниципальному служащему отказать.

3. Рекомендовать работодателю принять меры по недопущению возникновения конфликта - заключить трудовой договор с другим человеком.

**25.04.2023 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

Рассмотрение уведомления о наличии у муниципального служащего администрации Еткульского муниципального района личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Решение:

1.1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим, направившим уведомление, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

1.2 Рекомендовать муниципальному служащему обеспечить выполнение предложенных им мер по предотвращению конфликта интересов (выход из состава комиссии) в полном объеме.

**31.05.2023 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего финансового управления администрации Еткульского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решение:

Установлено, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Дано согласие муниципальному служащему выполнять иную оплачиваемую работу.

**02.06.2023 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего финансового управления администрации Еткульского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решение:

Установлено, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Дано согласие муниципальному служащему выполнять иную оплачиваемую работу.

**06.06.2023 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрено уведомление руководителя муниципального учреждения о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решение:

Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение руководителем учреждения должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Дать согласие руководителю выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от основной работы время на условиях совместительства.

**13.06.2023 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены следующие вопросы:

1. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в участковых избирательных комиссиях.

Решение:

Установлено, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Дано согласие муниципальным служащим выполнять иную оплачиваемую работу.

2. Рассмотрение уведомлений руководителей муниципальных учреждений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в участковых избирательных комиссиях.

Решение:

Установлено, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение руководителями должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Дано согласие руководителям муниципальных учреждений выполнять иную оплачиваемую работу.

3.Рассмотрение материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных сведений о доходах.

Решение:

Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются неполными. В связи с несущественным проступком мер ответственности к муниципальному служащему не применять.

**27.06.2023 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены следующие вопросы:

1-3.Рассмотрение материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальными служащими недостоверных сведений о доходах своих, своего супруга и сведений об имуществе.

Решение:

1,3.Установить, что сведения и доходах, представленные муниципальными служащими, являются неполными. В связи с несущественным проступком мер ответственности к муниципальным служащим не применять.

2. Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются достоверными.